



NCIGLOBAL.ORG

## PASO TRES: **EQUIPATE**

Descubre tu personalidad y dones, ve cómo señalan  
**tu propósito en la vida** y tu mejor perfil en el  
ministerio.



NGI GLOBAL

## ¿QUÉ ESPERAR?

El camino te guía a que descubras tu propósito redentor y a que vivas la vida que Dios creó para ti.

El camino consta de cuatro pasos.  
Encuentra, Establécete, Equípate y Empodérate.



### CONSEJO PROFESIONAL:

¡Únete en cualquier momento!

## NUESTRA ESPERANZA PARA TI

Dios te creó con un propósito específico. Hoy te ayudaremos a descubrir cómo ayuda tu diseño a revelar un camino hacia el cumplimiento del propósito para el cual Dios te creó.

1ra.  
Semana  
del Mes

2da.  
Semana  
del Mes

3ra.  
Semana  
del Mes

4ta.  
Semana  
del Mes

### Paso Uno: Encuentra

Aprende el viaje espiritual que Dios tiene para cada uno de nosotros:  
Encontrar a Jesús.



### Paso Dos: Establécete

Explora el ministerio de la Iglesia y descubre cómo conectarte en nuestra comunidad.



### Paso Tres: Equípate

Descubre tu personalidad y dones, ve cómo señalan tu propósito en la vida y te muestran tu mejor perfil en el ministerio.



### Paso Cuatro: Empodérate

Conéctate a las oportunidades que hay en la iglesia para vivir tu propósito y usa tus dones sirviendo a los demás.

## TRES PUNTOS DE REFERENCIA DEL **PLAN DE DIOS** PARA TU VIDA

1

El hizo tu

### PERSONALIDAD

"Porque tú creaste mis entrañas; me entretejiste en mi vientre de la madre. Te alabo porque soy terrible y maravillosamente hecho; tus obras son maravillosas, eso lo sé muy bien".

**Salmo 139: 13-14**

2

El te da

### DONES ESPIRITUALES

"Sin embargo, nos ha dado a cada uno de nosotros un regalo especial a través del generosidad de Cristo".

**Efesios 4: 7 NTV**

3

El te posiciona para las

### OPORTUNIDADES

"Le pedimos continuamente a Dios que lo llene con el conocimiento de su voluntad... para que puedas vivir una vida digna del Señor y agradarle en todo camino: fructificando en toda buena obra, creciendo en el conocimiento de Dios ... y dando gracias al Padre con gozo".

**Colosenses 1: 9-12**

# PASOS PARA EL DESCUBRIMIENTO

Como contestar la prueba de personalidad

## 1 PASO UNO

Responda cada pregunta de las secciones 1 a 4 rodeando el número con un círculo que mejor te describe. Permitáse dos o tres minutos para completar este paso antes de continuar con otros pasos.

## 2 PASO DOS

Sume el total de números encerrados en un círculo para las cinco declaraciones debajo Cada sección. Escriba cada total en la línea de total indicada para cada sección.

## 3 PASO TRES

Identifique el grupo con el número total más alto y el segundo número total más alto para descubrir tu personalidad dominante rasgos.

**Cuadrante 1:** "D" Personalidad

**Cuadrante 2:** "I" Personalidad

**Cuadrante 3:** "S" Personalidad

**Cuadrante 4:** "C" Personalidad

Escriba su secuencia de rasgos de personalidad dominantes en la parte superior derecha esquina (DI, ID, SC, CD, etc.).

## 2 PASO CUATRO

Lea la descripción de su rasgo de personalidad más dominante (D, I, S, C) y la descripción de tus dos rasgos de personalidad más elevados. juntos (DI, ID, SC, CD., etc.).

## 1. Total

Soy asertivo, exigente y decisivo.

Me gusta hacer varias tareas a la vez.

Prospero en un entorno basado en retos.

Pienso en tareas por encima de los demás o de mí mismo.

Estoy motivado por el logro y la autoridad.

## 2. Total

Me gusta influenciar e inspirar a otras personas.

Soy optimista respecto a otros.

Tiendo a ser el alma de la fiesta.

Pienso en motivar a las personas

Estoy motivado por el reconocimiento y la aprobación.

## 3. Total

Prospero en ambientes consistentes.

Prefiero detalles más que generalizaciones.

Disfruto pequeños grupos de personas.

Prefiero ser un miembro del equipo.

Estoy motivado por la estabilidad y el apoyo.

## 4. Total

Típicamente evito tomar grandes riesgos.

Me encantan las tareas, el orden y los detalles.

Tengo la razón la mayor parte del tiempo.

Estoy motivado por la calidad y la corrección.

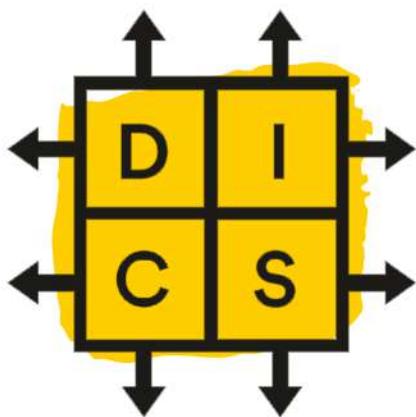
Siempre hago caso cuando las instrucciones son claras

## Mi Personalidad/Estilo de Liderazgo:

## EXTROVERTIDO

TAREAS

PERSONAS



## INTROVERTIDO

“¡Te alabo porque soy una creación admirable! ¡Tus obras son maravillosas, y esto lo sé muy bien!”

Salmos 139:14

## PASO TRES

**D** Directo y decisivo; Toman riesgos y solucionadores de problemas. Están más preocupados por completar tareas y ganar que por ser aprobados por la gente. Tienden a prosperar cuando se trata de desarrollar nuevas cosas. Necesitan disciplina para sobresalir, responden a la confrontación directa. El mayor miedo del "D" es que se aprovechen de, incluso a pesar de su posible debilidad – lo cual incluye una aversión a la rutina, una tendencia en sobreponerse a la autoridad, una naturaleza argumentativa y un hábito de asumir demasiado - ponen un alto valor a tiempo y utilizan su pensamiento innovador para realizar tareas difíciles y vencer los desafíos.

**D/I** Concluyentes curiosos que ponen énfasis en la línea inferior y trabajan duro para alcanzar su objetivo. Son más determinados que por inspiración, sin embargo, sus altas expectativas y estándares para ellos mismos y para quienes los rodean, típicamente causan un gran impacto, motivando a otros a seguirlos. Tienen un arsenal de intereses y se pueden distraer al tomar demasiados proyectos. A menudo necesitan enfocarse, priorizar, y simplemente ir más despacio. Porque los D/I" prosperan con la actividad y el avance, les gusta realizar tareas a través de un gran número de personas.

**Josué (Josué 1) Noé (Génesis 6-9), Sara (Génesis 16, 1 Pedro 3:6)**

**D/S** Logran metas con la capacidad de perseverar. Son más activos que pasivos, pero poseen una especie de calma sensible y firme que los hace buenos líderes. Parecen ser orientados a las personas, pero fácilmente pueden ser dominantes y decisivos cuando se trata de tareas y planificación de proyectos. Se esfuerzan por lograr los objetivos con determinación feroz, que proviene de un fuerte impulso interno, pero podrían beneficiarse del pensamiento observador y conservador además de dedicar más tiempo a centrarse en las relaciones.

**Daniel (Daniel 1-6), Job (Job 1:5, Santiago 5:11) Martha (Lucas 10:38-42)**

**D/C** Retadores que puede que sean estudiantes determinados o críticos desafiantes. Estar a cargo es importante para ellos, sin embargo, les importa poco lo que otros digan mientras hagan su trabajo, son muy previsores y examinan todas las vías posibles para encontrar la mejor solución. Prefieren trabajar solos. Por su temor al fracaso y la falta de influencia, están motivados por desafíos y pueden ser excelentes administradores. Pueden beneficiarse aprendiendo a relajarse y prestando más atención a las personas.

**Malaquías (Malaquías 4), Natán (2 Samuel 12:1-13) Nahúm (Nahúm 1-3)**

## PASO TRES

**I** Impresionantes e inspiradores. Entusiasta, optimista, impulsivo y emocional- pueden ser creativos, solucionadores de problemas y excelentes motivadores. A menudo pueden tener un gran número de amigos, pero pueden preocuparse más por la aprobación y la popularidad que por obtener resultados. El mayor miedo del "I" es el rechazo, pero prosperan cuando se trata de motivar a otros. Su sentido del humor positivo les ayuda a negociar conflictos. Aunque puede que no preste mucha atención a los detalles y carezca en su escucha, pueden ser grandes pacificadores y efectivos compañeros de equipo, cuando controlan sus sentimientos y minimizan su urgencia por entretenér y ser el centro de atención. Valoran mucho el toque humano y la conexión.

**I/D** Persuasivos que son extrovertidos y energéticos. Disfrutan grandes grupos y usan su poder de influencia para lograr respeto y convencer a la gente que los siga. Algunas veces pueden ser vistos como inquietos y nerviosos, pero proviene de su necesidad de ser parte de los retos que tienen una variedad de libertad y movilidad. "I/D" se puede beneficiar de pensar las consecuencias antes de actuar, ser más estudioso de la situación y guardar la calma. Forman líderes que inspiran y saben cómo obtener resultados de y a través de la gente.

**Juan el Bautista (Lucas 3) Pedro (Mateo 16, 26, Hechos 3)**

**Rebeca (Génesis 24)**

**I/S** Consejeros de influencia que aman a las personas y no es una sorpresa que la gente les ama. Viven para complacer y servir y tienden a ser buenos escuchando. Verse bien y alentar a otros es importante para ellos, así como lo es seguir y ser obedientes. A menudo carecen de organización y pueden estar más preocupados por las personas involucradas que por la tarea en cuestión. Sin embargo pueden estar en el centro del escenario o tras bambalinas con la misma efectividad, ellos brillan cuando se trata de influenciar y ayudar a otros.

**Bernabé (Hechos 4, 9,11-15) Eliseo (1 Reyes 19, 2 Reyes 2-3)**

**Nicodemo (Juan 3, 7, 19)**

**I/C** Inspiradores pero asesores cautelosos, los cuales son excelentes comunicando a través de la combinación de una conciencia preocupada y apreciación por las personas. Son excelentes en determinar formas para incrementar la productividad. Tienden a ser impacientes y críticos, también pueden ser demasiado persuasivos y demasiado consumidos por el deseo de ganar. A los "I/C" les gusta trabajar dentro de la caja, y ellos se podrían beneficiar de tratar cosas nuevas y preocuparse menos acerca de lo que otros piensan. Este tipo de personalidad a menudo posee un don de enseñanza; en general son confiables cuando se trata de prestar atención a los detalles y hacer el trabajo.

**Miriam (Éxodo 15-21) Esdras (Esdras 7-8)**

**La Mujer Sunamita (2 Reyes 4:8-37)**

## PASO TRES

**S** Estable y más reservado. No le gusta el cambio, prosperan en ambientes seguros y no- amenazantes. Son frecuentemente amigables y comprensivos, así como también son buenos escuchando y empleados leales quienes son felices haciendo el mismo trabajo continuamente. Cuentan con una habilidad increíble para perdonar, es confiable y se puede contar con los "S" por lo que tienden a hacer mejores amigos. Su mayor miedo, sin embargo es perder lo que tiene seguro y su posible debilidad naturalmente incluye no solo resistirse al cambio sino también ajustarse a él. También pueden ser muy sensibles a la crítica e incapaces de establecer prioridades. Para evitar aprovecharse de "S" necesitan ser más fuertes y aprender a decir que "no". También les gusta evitar el protagonismo, pero cuando tienen la oportunidad de ayudar genuinamente a otros, con gusto saldrán a flote en esa ocasión. Se sienten más valorados cuando verdaderamente han ayudado a alguien.

### S/D

Líderes reservados con quienes se puede contar para tener el trabajo listo. Se desarrollan mejor en pequeños grupos y no disfrutan hablar en frente de grandes multitudes. Aunque pueden ser suaves y duros de corazón al mismo tiempo, disfrutan las relaciones cercanas con la gente, siendo cautelosos de no dominarlos. Los retos los motivan, especialmente lo que les permiten adoptar un enfoque sistemático. "S/D" tienden a ser determinados, perseverantes a través del tiempo y las luchas. Se benefician del estímulo y las relaciones positivas.

**Marta (Lucas 10:38-42) Job (Job 1:5, Santiago 5:11)**

### S/I

Consejeros que inspiran, reflejan calidez y sensibilidad. Perdonan y toleran, tienen muchos amigos porque ellos aceptan y representan bien a otros. Su naturaleza sociable y su deseo por ser agradable y flexible, los inclina a ser demasiado tolerantes y a no confrontar. Los "S/I" se beneficiarían si fueran más orientados a las tareas y prestarán más atención a los detalles. Amables y considerados, incluyen a otros e inspiran a la gente a seguirlos. Las palabras de afirmación van muy de la mano con este tipo de personalidad y con la motivación correcta pueden ser excelentes compañeros de equipo.

**María Magdalena (Lucas 7:36-47) Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15)  
Elíseo (1 Reyes 19, 2 Reyes 2-13)**

### S/C

Diplomático y sensato, así como orientado a los detalles. Equilibrado y observador. Les gusta evaluar la evidencia y descubrir los hechos para llegar a una conclusión lógica. Más prudentes, ellos prefieren tomar su tiempo. Especialmente cuando la decisión involucra a otros. Posibles debilidades incluyen ser muy sensibles e incapaces de lidiar con la crítica y también ellos necesitan estar conscientes de la forma en que tratan a otros. Operan mejor en proyectos de causa valiosa, los "S/C" pueden ser pacificadores, esto los hace miembros de equipo y amigos leales.

**Miriam Moisés (Exodo 3, 4, 20, 32) Juan (Juan 19:26-27)  
Eliezer (Génesis 24)**

## PASO TRES

**C** Obediente y analítico. Las líneas de pensamiento cuidadosas y lógicas los impulsan a avanzar, la precisión es la máxima prioridad. Ellos mantienen altos estándares y valoran los enfoques sistemáticos para la resolución de problemas. A través de ellos prosperan cuando se les da la oportunidad de encontrar una solución, tienden a ignorar los sentimientos de los demás y a menudo pueden ser críticos y simplemente groseros. Verbalizar los sentimientos es difícil para ellos, pero cuando no están atascados en los detalles y tienen límites bien definidos, pueden ser grandes aciertos para el equipo al proporcionar juicios de valor. El gran temor de los "C" es la crítica y su necesidad por la perfección es a menudo una debilidad, como lo es su tendencia a ceder en medio de una discusión. Sin embargo, son minuciosos en todas las actividades y pueden aportar un elemento meticuloso e incluso moderado al equipo, lo cual proporcionara una base sólida. Valoran estar en lo correcto.

**C/I** Atento a los detalles, ellos tienden a impresionar a otros haciendo las cosas correctamente y estabilizando las situaciones. No se considera agresivo o molesto. Disfrutan tanto multitudes pequeñas como grandes. Aunque trabajan bien con la gente, algunas veces, son demasiado sensibles respecto a lo que otros piensan de su trabajo. Se podrían beneficiar al ser más assertivos y auto motivados. Con frecuencia excelentes jueces de carácter, confían fácilmente en aquellos que cumplen con sus estándares. Son movidos por una aprobación genuina y entusiasta, así como una explicación concisa y lógica.

**Miriam (Exodo 15:21, Números 12:1-15), Esdras (Esdras 7,8)**

**C/S** Sistemático y estable. Tienden a hacer una cosa a la vez – y hacerlo bien. Reservado y cauteloso, preferirían trabajar detrás de escena para mantenerse en el camino. Raramente toman riesgos o prueban nuevas cosas, naturalmente no le gustan los cambios repentinos en sus entornos. Precisión al pie de la letra, exigen con esmero la exactitud y temen a las críticas, el cual lo equivalen al fracaso. Trabajadores diligentes, su motivación proviene de servir a otros.

**Ester (Ester 4) Zacarías (Lucas 1) José (Mateo 1:1-23)**

**C/D** Cauteloso y diseñadores decididos que están constantemente orientados a la tarea y muy consciente de los problemas. Algunas veces visto como insensible, si se interesan en las personas pero les cuesta trabajo demostrarlo. A menudo piensan que son los únicos que pueden realizar el trabajo como debe realizarse, a causa de sus habilidades administrativas, pueden aportar planes de cambio y mejoras para fructificar. Los "C/D" tienen una tendencia a ser serios y pueden beneficiarse al ser más optimistas y entusiastas. A pesar de su impulso natural para lograrlo, ellos deben concentrarse en desarrollar relaciones sanas y simplemente amar a la gente.

**Bezaleel (Exodo 35:30-36, 8, 37:1-9) Jocabed (Exodo 1:22, 2:4)  
Jetro (Exodo 2,18)**

# DESARROLLA TU *PERSONALIDAD*

Cada persona tiene fortalezas y es importante entender como balancear tus habilidades naturales con las habilidades naturales de otras personas. La siguiente información te dará áreas específicas para enfocarte mientras trabajas con otros.

La personalidad “D” es dominante, directa, orientados a las tareas, decisivo, organizado, extrovertido y abierto.

- Escucha atentamente a otros.
- Apoya a otros miembros del equipo.
- Invierte en relaciones personales.
- Tendencias de control y dominación del equilibrio
- Valora las opiniones, sentimientos y deseos de otros.

La personalidad "I" es influyente, ingenioso, fácil de llevar, extrovertido y orientado a las personas.

- Esta consiente de las tareas que necesitan ejecutarse.
- Balance en sus emociones, palabras y acciones.
- Recuerda considerar detalles y hechos
- Mantiene la calma por otros cuando es necesario
- Escucha atentamente a otros en vez de solo hablar
- Elige cuidadosamente la toma de decisiones en lugar de una toma de decisiones impulsiva.

La personalidad "S" es sensato, estable, analítico, introvertido, orientado a las personas.

- Toma la iniciativa
- Práctica la flexibilidad
- Aborda la confrontación constructivamente
- Es directo en sus interacciones cuando es necesario.
- Entiende que el cambio puede ser saludable y está dispuesto a adaptarse
- Considera las metas generales de su familia o grupo, no solamente procedimientos específicos.

La personalidad "C" es obediente, competente, orientado a tareas, orientado a metas e introvertido.

- Es decisivo cuando es necesario
- Cultiva sus relaciones personales
- Es abierto a las ideas de otros y sus métodos
- Hace un balance en su enfoque entre los hechos y la gente
- Se enfoca en hacer lo correcto, no solo en hacer las cosas correctamente.
- Responde en ayudar a otros a cumplir sus metas.

"Porque somos hechura suya, creado en Cristo Jesús para buenas obras"  
**Efesios 2:10 NASB**

# DESCUBRIENDO TUS DONES **ESPIRITUALES**

Ciertamente les aseguro que el que cree en mí las obras que yo hago también él las hará, y aun las hará mayores, porque yo vuelvo al Padre.

**Juan 14:12 (NVI)**

# DESCUBRIENDO TUS DONES **ESPIRITUALES**

## 1 **EL ESPÍRITU SANTO** es el don primario de Dios.

"Y yo le pediré al Padre, y él les dará otro Consolador para que los acompañe siempre...y estará en ustedes"  
**Juan 14:16-17 (NVI)**

"Pero les digo la verdad: Les conviene que me vaya porque, si no lo hago, el Consolador no vendrá a ustedes; en cambio, si me voy, se lo enviaré a ustedes"  
**Juan 16:7 (NVI)**

## 2 El Espíritu de Dios trabaja en nosotros para **PRODUCIR FRUTO** y tener **MAYORDOMÍA CON LOS DONES**

"Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando fielmente la gracia de Dios en sus diversas formas."

**1 Pedro 4:10**

"Empéñense en seguir el amor y ambicionen los dones espirituales...procuren que estos abunden para la edificación de la iglesia."

**1 Corintios 14:1,12**

3

Mostrando su fruto y sus dones da como resultado grandes obras a través de

nosotros para

**ALCANZAR A OTROS.**

"Pero, cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra."

**Hechos 1.8**

# COMO CONTESTAR LA EVALUACIÓN DEL **DON ESPIRITUAL**

**1** Responde las declaraciones de dones espirituales escribiendo el número que indica como cada declaración te describe en los espacios en blanco.

- 1.- Casi nunca
- 2.- Algunas Veces
- 3.- Casi Siempre

Puede tomarse seis minutos para responder todas las preguntas antes de pasar a los siguientes pasos.

**2** Sume cada línea e izquierda a derecha y coloque el número total en la columna que dice total.

**3** Identifica tus 3 números totales más altos con la letra correspondientes y los dones espirituales que representan (Se encuentran en las páginas siguientes de la evaluación)

**4** Lee acerca de tus dones.

Conéctate con un equipo que complemente tu personalidad, los dones espirituales más altos obtenidos y disponibilidad para servir

## DECLARACIONES DE DONES ESPIRITUALES

1. Me gusta organizar servicios y eventos.
2. Me gusta comenzar nuevas iglesias.
3. Trabajar con mis manos es divertido para mí.
4. Puedo darme cuenta cuando alguien no es sincero.
5. Yo oro por el perdido diariamente.
6. Animar a otros es una alta prioridad en mi vida.
7. Creerle a Dios por mis necesidades diarias es importante para mí.
8. Influenciar a otros para el Reino de Dios a través de las finanzas es extremadamente importante para mí.
9. Busco oportunidades para orar por el enfermo
10. Disfruto haciendo las pequeñas cosas que otros no hacen.
11. Tener gente en mi casa es algo que hago frecuentemente.
12. Pasar horas orando por otras personas, es algo que disfruto mucho.
13. La educación es muy importante para mí.
14. Tiendo a motivar a otros para que se involucren.
15. Me duele el corazón cuando veo a otros heridos.
16. Yo creo que Dios me usara para realizar sus milagros.
17. Disfruto compartir el evangelio.
18. He dedicado un tiempo considerable a dominar mi voz o mi instrumento.
19. Cuidar del herido es una mis altas prioridades.
20. El pecado voluntario de los demás realmente me molesta.
21. Me gusta servir atrás de escena.
22. Me gusta crear esquemas de la biblia.
23. Dios me ha usado para interpretar el lenguaje celestial.
24. Disfruto el libro de proverbios, más que otro libro de la biblia.
25. Estoy apasionado acerca de administrar los detalles.
26. Prefiero ser pionero en nuevos proyectos ministeriales.
27. Me considero un artesano(a).
28. Siento cuando situaciones son poco sanas espiritualmente.
29. Estoy grandemente preocupado por ver al perdido ser salvo.
30. Trato de dar la impresión de ser amoroso y cariñoso.
31. Pedirle a Dios una lista de grandes cosas es emocionante para mí.
32. Encuentro formas para dar ofrendas además de mis diezmos.
33. Yo creo que la sanidad milagrosa es aquí y ahora.
34. Ayudar a otros es uno de mis más grandes logros.
35. Crear un hogar cálido y acogedor es importante para mí.
36. Estoy cargado.
37. La gente me busca para aprender más acerca del reino de Dios.

## PASO TRES

- 38.Prefiero tomar la iniciativa siempre que sea necesario.
- 39.Soy muy sensible con las historias tristes.
- 40.Los milagros ocurren frecuentemente cuando me encuentro cerca.
- 41.Vivir en otro país para beneficiar el evangelio es emocionante para mí.
- 42.Deseo servir a la iglesia a través de la alabanza.
- 43.Me gusta conectar cuidar y entrenar a otros.
- 44.Confrontar a alguien con pecado en su vida no es difícil para mí.
- 45.Me molesta cuando la gente se sienta a hacer nada.
- 46.Comparto la verdad bíblica con otros, en la esperanza de su crecimiento personal.
- 47.Oro en lenguas diariamente.
- 48.Cuando estudio las escrituras, Dios me da revelaciones únicas.
- 49.Crear una lista de tareas es fácil y agradable para mí.
- 50.Estoy atraído por los ministerios que comienzan nuevas iglesias.
- 51.Construir algo con mis manos es muy gratificante para mí.
- 52.Puedo identificar situaciones o problemas antes que otros.
- 53.Disfruto compartir el evangelio con extraños.
- 54.Busco por formas para animar a otras personas.
- 55.Confió en que Dios me respalda en cada situación.
- 56.Hacer más dinero significa que puedo dar más.
- 57.Dios me ha usado para traer sanidad a aquellos que están enfermos.
- 58.Ser parte del proceso es satisfactorio para mí.
- 59.Tiendo a hacer sentirse como en casa a personas extrañas.
- 60.Gente continuamente me describe como un guerrero en la oración.
- 61.Disfruto conocer detalles bíblicos y ayudar a otros a entenderlos.
- 62.Delego responsabilidades para cumplir tareas.
- 63.Estoy motivado para ayudar a aquellos menos afortunados.
- 64.Tengo un hambre constante por ver el poder milagroso de Dios.
- 65.Me enfoco mucho en alcanzar el mundo para Cristo.
- 66.Obtengo mi mayor satisfacción en dirigir a otros en la alabanza vocal o instrumental.
- 67.Disfruto en acompañar a alguien en tiempos de dificultad.
- 68.Disfruto escuchar la predicación apasionada y clara de la verdad.
- 69.Me gusta hacer pequeñas cosas que otros pasan por alto.
- 70.Prefiero enseñar la biblia por temas que verso por verso.
- 71.Orar en el Espíritu es alentador e importante para mí.
- 72.Cuando enfrento la dificultad, tiendo a hacer decisiones y elecciones sabias.

AGREGA TUS  
**RESULTADOS**  
EN LA SIGUIENTE  
PÁGINA



## PASO TRES

1. CASI NUNCA

2. ALGUNAS VECES

3. CASI SIEMPRE

			TOTAL	DON
1.	<input type="checkbox"/>	25. <input type="checkbox"/>	49. <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
2.	<input type="checkbox"/>	26. <input type="checkbox"/>	50. <input type="checkbox"/>	B <input type="checkbox"/>
3.	<input type="checkbox"/>	27. <input type="checkbox"/>	51. <input type="checkbox"/>	C <input type="checkbox"/>
4.	<input type="checkbox"/>	28. <input type="checkbox"/>	52. <input type="checkbox"/>	D <input type="checkbox"/>
5.	<input type="checkbox"/>	29. <input type="checkbox"/>	53. <input type="checkbox"/>	E <input type="checkbox"/>
6.	<input type="checkbox"/>	30. <input type="checkbox"/>	54. <input type="checkbox"/>	F <input type="checkbox"/>
7.	<input type="checkbox"/>	31. <input type="checkbox"/>	55. <input type="checkbox"/>	G <input type="checkbox"/>
8.	<input type="checkbox"/>	32. <input type="checkbox"/>	56. <input type="checkbox"/>	H <input type="checkbox"/>
9.	<input type="checkbox"/>	33. <input type="checkbox"/>	57. <input type="checkbox"/>	I <input type="checkbox"/>
10.	<input type="checkbox"/>	34. <input type="checkbox"/>	58. <input type="checkbox"/>	J <input type="checkbox"/>
11.	<input type="checkbox"/>	35. <input type="checkbox"/>	59. <input type="checkbox"/>	K <input type="checkbox"/>
12.	<input type="checkbox"/>	36. <input type="checkbox"/>	60. <input type="checkbox"/>	L <input type="checkbox"/>
13.	<input type="checkbox"/>	37. <input type="checkbox"/>	61. <input type="checkbox"/>	M <input type="checkbox"/>
14.	<input type="checkbox"/>	38. <input type="checkbox"/>	62. <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
15.	<input type="checkbox"/>	39. <input type="checkbox"/>	63. <input type="checkbox"/>	O <input type="checkbox"/>
16.	<input type="checkbox"/>	40. <input type="checkbox"/>	64. <input type="checkbox"/>	P <input type="checkbox"/>
17.	<input type="checkbox"/>	41. <input type="checkbox"/>	65. <input type="checkbox"/>	Q <input type="checkbox"/>
18.	<input type="checkbox"/>	42. <input type="checkbox"/>	66. <input type="checkbox"/>	R <input type="checkbox"/>
19.	<input type="checkbox"/>	43. <input type="checkbox"/>	67. <input type="checkbox"/>	S <input type="checkbox"/>
20.	<input type="checkbox"/>	44. <input type="checkbox"/>	68. <input type="checkbox"/>	T <input type="checkbox"/>
21.	<input type="checkbox"/>	45. <input type="checkbox"/>	69. <input type="checkbox"/>	U <input type="checkbox"/>
22.	<input type="checkbox"/>	46. <input type="checkbox"/>	70. <input type="checkbox"/>	V <input type="checkbox"/>
23.	<input type="checkbox"/>	47. <input type="checkbox"/>	71. <input type="checkbox"/>	W <input type="checkbox"/>
24.	<input type="checkbox"/>	48. <input type="checkbox"/>	72. <input type="checkbox"/>	X <input type="checkbox"/>

# ENTENDIENDO TUS **DONES ESPIRITUALES**

Ahora que ya identificaste tus dones primarios, queremos ayudarte a usar esos dones para vivir el propósito de Dios en tu vida. En las siguientes páginas, encontrarás definiciones de cada don espiritual y las escrituras que lo sustentan, lo que te ayudará a entender más acerca de tus dones.

Creemos que Dios tiene un lugar para cada persona en el ministerio, así que también encontrarás una lista de equipos que te recomendamos ya que se ajustan a tus dones espirituales.

## A ADMINISTRACIÓN

El don de administración es la fortaleza divina o la habilidad de organizar múltiples tareas y grupos de personas para cumplir esas tareas.

(Grupos NGI, Altar Familiar y Afirmación)

Lucas 14:28-30; Hechos 6:1-7; 1 corintios 12:28

## B APOSTOLADO

El don del apostolado es una fortaleza divina para iniciar nuevas iglesias y ministerios a través de plantar, supervisar y entrenar.

(Viajes Misioneros y Proyecto Antioquía)

Hechos 15:22-35; 1 Corintios 12:28; 2 Corintios 12:2; Gálatas 2:7-10;  
Efesios 4:11-14

## C MANUALIDADES

El don de las manualidades es la fortaleza divina o la habilidad para planear, construir y trabajar con sus manos en entornos de construcción, para lograr múltiples aplicaciones ministeriales.

(NGI Kids, , Producción, Montaje)

Éxodo 30:22; 31:3\_11; 2 Crónicas 34:9-13; Hechos 18:2-3

## D DISCERNIMIENTO

El don de discernimiento es la fortaleza divina o la habilidad para identificar espiritualmente la falsedad y distinguir entre motivaciones y situaciones correctas o incorrectas.

("El Camino", NGI Kids, Encuentros, Mi Primer Discipulado, Consejería.)

Mateo 16:21-23 Hechos 5:1-11, 16:16-18; 1 Corintios 12:10; 1 Juan 4:1-6

## E EVANGELISMO

El don del evangelismo es la habilidad para ayudar a los no cristianos a seguir los pasos necesarios para convertirse en seguidores de Cristo.

(Evangelismo Digital, "El Camino", Bienvenida, Encuentros)

Hechos 8:5-6, 8:26, 14:21, 21:8; Efesios 4:11-14

## F EXHORTACIÓN

El don de exhortación es la fortaleza divina para animar a otros a través de la palabra escrita o hablada y la verdad bíblica.

(“El Camino”, Anfitriones, Consejería, NGI Kids, Estacionamiento, Bienvenida)

Hechos 14:22; Romanos 12:18; 1 Timoteo 4:13; Hebreos 10:24-25

## G FE

El dónde la Fe es la fortaleza divina o la habilidad de creerle a Dios por resultados sobrenaturales nunca vistos en cada área de la vida.

(Todos los equipos)

Hechos 11:22-24; Romanos 4:18-21; 1 Corintios 12:9; Hebreos 11

## H DAR

El don de dar es la fortaleza divina para producir riquezas y darlas en diezmos y ofrendas con el propósito de avanzar el Reino de Dios en la tierra.

(Todos los equipos)

Marcos 12:41-44; Romanos 12:8; 2 Corintios 8:1-7, 9:2-7

## I SANIDAD

El don de sanidad es la fortaleza divina o habilidad para actuar como intermediario en Fe, oración, y por la imposición de manos la sanidad de enfermedades físicas y mentales.

(Todos los equipos)

Hechos 3:1-10, 9:32-35, 28:7-10; 1 Corintios 12:9,28

## J AYUDA

El don de ayudar es la fortaleza divina para trabajar en un rol de apoyo, para la realización de las tareas en el ministerio Cristiano.

(Todos los equipos)

Marcos 15:40-41; Hechos 9:36; Romanos 16:1-2; 1 Corintios 12:28

## K HOSPITALIDAD

El don de hospitalidad es la fortaleza divina o la habilidad para crear ambientes de bienvenida cálidos para otros, en lugares como su casa, oficina o iglesia.

(“El Camino”, Estacionamiento, Anfitriones, Bienvenida)

Hechos 16:14-15; Romanos 12:13, 16:23; Hebreos 13:1-2; 1 Pedro 4:9

## L INTERCESIÓN

El don de intercesión es la fortaleza divina o la habilidad para pararse en la brecha en la oración por alguien, algo o algún lugar, creyendo por resultados profundos.

(Intercesión)

Hebreos 7:25; colosenses 1:9-12; 4:12-13; Santiago 5:14-15

## M CONOCIMIENTO

El don de conocimiento es la fortaleza divina para entender y dar claridad a situaciones y circunstancias frecuentemente acompañadas por una palabra de Dios.

(Todos los equipos)

Hechos 5:1-11; 1 Corintios 12:8; Colosenses 2:2-3

## N LIDERAZGO

El don de liderazgo es la fortaleza divina o la habilidad para influenciar personas a su nivel mientras los enfoca y dirige a la visión o idea.

(Todos los equipos)

Romanos 12:8; 1 Timoteo 3:1-13, 5:17; Hebreos 13:17

## O MISERICORDIA

El don de la misericordia es la fortaleza divina o la habilidad para sentir empatía y preocuparse por aquellos que están heridos en alguna manera.

(Encuentro, “El Camino”, Evangelismo)

Mateo 9:35-36; Marcos 9:41; Romanos 12:8; 1 Tesalonicenses 5:14

## **P MILAGROS**

El don de milagros es la fortaleza divina o la habilidad para alterar los resultados naturales de la vida en una forma sobrenatural a través de la oración, fe y dirección divina.

(Todos los equipos)

Hechos 9:36-42, 19:11-12, 20:7-12; Romanos 15:18-19; 1 Corintios 12:10,28

## **Q MISIONERO**

El don misionero es la fortaleza divina o la habilidad de alcanzar a otros fuera de su cultura o nacionalidad, mientras que en la mayoría de los casos viviendo en esa cultura o nación.

(Viajes Misioneros, Proyecto Antioquía)

Hechos 8:4, 13:2-3, 22:21; Romanos 10:15

## **R MÚSICA/ALABANZA**

El don de la música/alabanza es la fortaleza divina o habilidad para cantar, danzar o tocar un instrumento, principalmente por el propósito de ayudar a otros a adorar a Dios.

(Alabanza, NGI Kids)

Deuteronomio 31:22; 1 Samuel 16:16; 1 Crónicas 16:41-42;  
2 Crónicas 5:12-13, 34:12; Salmos 150

## **S PASTOR**

El don de pastor es la fortaleza divina o la habilidad para preocuparse por necesidades personales de otros, cuidándolos y enmendando problemas de la vida.

(Todos los equipos)

Juan 10:1-18, Efesios 4:11-14; 1 Timoteo 3:1-7; 1 Pedro 5:1-3

## **T PROFECÍA**

El don de profecía es la fortaleza divina o la habilidad de hablar con denuedo y aclarar la verdad escritural y doctrinal, en algunos casos predecir el plan de Dios.

(Todos los equipos)

Hechos 2:37-40, 7:51-53, 26:24-29; 1 Corintios 14:1-4; 1 Tesalonicenses 1:5

## **U SERVICIO**

El don de servir es fortaleza divina o la habilidad de hacer pequeñas o grandes tareas, trabajando por el bien general del cuerpo de Cristo.

(Todos los equipos)

Hechos 6:1-7; Romanos 12:7; Gálatas 6:10; 1 Timoteo 1:16-18; Tito 3:14

## **V ENSEÑANZA**

El don de enseñanza es la fortaleza divina o la habilidad para estudiar y aprender de las escrituras principalmente para traer entendimiento y crecimiento a otros cristianos.

(Escuelas)

Hechos 18:24-28, 20:20-21; 1 Corintios 12:28; Efesios 4:11-14

## **W LENGUAS (e Interpretación)**

El don de lenguas es la fortaleza divina o la habilidad para orar en el lenguaje celestial y fortalecer su espíritu y tener comunión con Dios. El don de lenguas esta frecuentemente acompañado con la interpretación y debe usarse apropiadamente.

(Todos los equipos)

Hechos 2:1-13; 1 Corintios 12:10, 14:1-14

## **X SABIDURÍA**

El don de sabiduría es la fortaleza divina o la habilidad para aplicar las verdades de la escritura de una forma práctica, produciendo un resultado fructífero y el carácter de Jesucristo.

(Todos los equipos)

Hechos 6,3,10; 1 Corintios 2:6-13, 12:8

# SIGUIENTES **PASOS**

EQUIPATE

## **1. Únete a la Familia NGI**

Ser parte de NGI no se trata de agregar tu nombre a una lista, se trata de conectar con las personas y la visión de la iglesia.

## **2. Únete a un Grupo NGI**

Explore nuestro directorio de Grupos NGI en la esquina de conexión, encuentra tu grupo, contacta al líder y haz planes para probarlo

## **3. Completa los Cuatro Pasos de “El Camino”**

Paso UNO: Encuentro

Paso DOS: Establécete

Paso TRES: Equípate

Paso CUATRO: Empodérate



LO  
LOGRASTE